

Ενημερωτικό Δελτίο

21/7/2015

Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ: Κοινωνικός Απολογισμός 2014

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ δημοσιεύει τον Κοινωνικό του Απολογισμό για το έτος 2014, απεικονίζοντας την προσπάθεια του για τη συνοπτική και συνάμα πληρέστερη τεκμηρίωση των επιδόσεων του ως προς την πλήρωση βασικών Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών κριτηρίων καθώς και κριτηρίων Διακυβέρνησης, τόσο του εταιρικού κέντρου όσο και των θυγατρικών του εταιρειών. Ο Κοινωνικός Απολογισμός του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για το 2014, συντάχθηκε για πρώτη φορά σύμφωνα με τις νέες Κατευθυντήριες Οδηγίες (**G4 "In accordance" - Core**) του **Οργανισμού GRI**. Στην παρούσα έκδοση, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη διαδικασία του καθορισμού των Ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας, η οποία και καθόρισε σε μεγάλο βαθμό το βασικό περιεχόμενο του Απολογισμού. Ο Όμιλος προσαρμόσε με επιτυχία τη συγκεκριμένη διαδικασία στις Κατευθυντήριες Οδηγίες G4, όπως επιβεβαιώθηκε και από τον ίδιο τον Οργανισμό GRI μέσω της υπηρεσίας **Materiality Disclosure Service**, επιτρέποντας τον αποτελεσματικότερο καθορισμό των θεμάτων Ουσιαστικότητας, καθώς και την περιγραφή των επιδράσεων και των ορίων τους σε επίπεδο θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου σε συνδυασμό με τις προσδοκίες των βασικών ομάδων των Ενδιαφερόμενων Μερών του.

Βασικά στοιχεία Ε.Κ.Ε. του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για το 2014

- Τα αποτελέσματα της επιτυχημένης στρατηγικής του Ομίλου που αντικατοπτρίζεται στην υψηλή οικονομική επίδοση του 2014, στη σταθερή αποκλιμάκωση του καθαρού δανεισμού που μειώθηκε περισσότερο από €370 εκ. τα τελευταία δύο έτη, αλλά και στη διατήρηση των 2.500 άμεσων και έμμεσων θέσεων εργασίας.
- Η αύξηση της συνολικής απασχόλησης στον Όμιλο κατά 6,7%.
- Η έναρξη του προγράμματος έμμισθης απασχόλησης 11 νέων μηχανικών στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ: «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ» για την ενίσχυση της απασχόλησης και της κοινωνικής συνοχής.
- Η ενίσχυση της διαδικασίας της εφαρμογής του Κοινωνικού Διαλόγου σε βασικά θέματα βιωσιμότητας με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση και την ενεργή συμμετοχή των Ενδιαφερόμενων Μερών του Ομίλου.
- Η βελτίωση κατά 35% του δείκτη συχνότητας ατυχημάτων στην εργασία που αφορά στους εργαζόμενους του Ομίλου.
- Η επένδυση περισσότερων από 9 εκατ. Ευρώ για την υλοποίηση της περιβαλλοντικής πολιτικής του Ομίλου.
- Η μείωση της ποσότητας των συνολικών αποβλήτων του Ομίλου κατά 12,6%
- Η συμμετοχή του Ομίλου στην πρωτοβουλία UNGC «Πρόσκληση σε δράση» ενάντια στα φαινόμενα της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας.

Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Πατρόκλου 5-7, 151 25 Μαρούσι
Τηλέφωνο: 210 68 77 300
Fax: 210 68 77 400
Email: info@mytilineos.gr
Website: www.mytilineos.gr

Η διαχείριση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης αποτελεί για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ μια πολύπλευρη και σύνθετη διαδικασία που χαρακτηρίζεται από τη συνειδητή αυτοδέσμευσή του προς την επίτευξη της Συνεχούς Υπεύθυνης Ανάπτυξης με τη διασφάλιση της οικονομικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής σταθερότητας. Στόχος και υπόσχεση του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, τη δύσκολη και αβέβαιη αυτή περίοδο, είναι να συνεχίσει να αποτελεί κινητήριο δύναμη και μοχλό ανάπτυξης και προόδου για την ελληνική οικονομία και κοινωνία.

For the Group, CSR Governance is a multifaceted and complex process characterised by its conscious self-commitment to the achievement of Continuous Responsible Development, guided by its vision and values.

Ο Κοινωνικός Απολογισμός, σε μορφή PDF, είναι διαθέσιμος ηλεκτρονικά στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/all-the-csr-reports/of-mytilineos-group ενώ, αν το επιθυμείτε, μπορείτε να στείλετε τα σχόλια και τις παρατηρήσεις σας συμπληρώνοντας το σύντομο σχετικό ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/survey/survey-about-mytilineos